

문서관리번호	HEC_안전보건정책_Rev.1	
최종 수정일	2025. 06. 25	
문서 관리자	안전보건기획팀	

# 현대엔지니어링 안전보건 정책

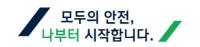




## 목 차

- 1. 개요
  - 가. 제정목적
  - 나. 적용범위
  - 다. 실행체계
- 2. 선언
  - 가. 현장중심 안전보건체계 구축
  - 나. 안전최우선 마인드 정착
  - 다. 중대재해 근절을 위한 선도적인 안전시스템 운영
- 3. 관리
  - 가. 거버넌스
  - 나. 성과관리
- 4. 부칙





## 1. 개요

#### 가. 제정목적

본 규정은 현대엔지니어링 주식회사의 안전·보건에 관한 사항을 규정한 것으로 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하여 근로자의 안전 및 보건을 유지·증진함을 목적으로 한다. 현대엔지니어링은 함께 일하는 모든 사람들의 안전과 건강을 최우선 가치로 생각하며, 모든 작업 및 관리에 있어 안전 제일을 원칙으로 하여야 한다. 본 정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영매뉴얼 (ISO45001 등)을 준수하여 제정하였다.

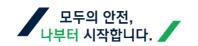
#### 나, 적용범위

본 안전보건 정책은 현대엔지니어링 본사 및 국내외 전 사업장에 적용되며 임직원뿐 아니라임시 방문객 및 협력업체 등 모든 종사자를 포함한다. 또한, 현대엔지니어링은 자재 공급자,유통망 등 거래관계에 있는 이해관계자에게 본 안전보건 경영 정책을 권장하며 안전보건체계내재화, 자율안전문화 정착 및 선제적 안전관리 강화를 공동 추진한다. 본 정책에 명시되지않은 사항은 안전보건 관계 법령, 취업규칙 및 단체협약이 정하는 바에 따른다.

#### 다. 실행체계

현대엔지니어링은 본 안전보건 정책을 이행하기 위해 안전보건 방침 및 목표를 바탕으로 안전보건경영시스템을 구축하여, 사업장 내 안전보건이 지속적으로 향상되도록 노력한다. 국내외 전 사업장은 안전보건 실행계획 수립, 유해위험요인 파악 및 안전보건 증진 활동 추진, 안전보건 활동 이행실적 평가, 이행실적 분석 기반의 개선조치 마련 등 P(Plan)-D(Do)-C(Check)-A(Action) 순환과정을 운영한다. 또한, 현대엔지니어링은 법령 및 규제, 시장 상황, 산업 특수성 등을 고려하여 각 사업장의 안전보건경영시스템을 점검하여 이행상황을 모니터링한다.





## 2. 선언

현대엔지니어링은 안전보건 최우선 경영을 통해 인간의 삶을 존중하고 배려하는 책임을 지고, 인간이 공존하는 안전하고 건강한 사업장을 조성하기 위하여 공동체 발전 및 사회적 책임을 다하는 선도적 기업으로서 맡은 바 사명을 다한다. 현대엔지니어링은 사업운영 전 과정에 있어 안전을 최우선 경영원칙으로 하며, 이를 위해 예산, 인력, 제도 면에서 안전보건업무를 최우선적으로 조치한다. 이를 달성하기 위해 다음과 같은 세부과제를 시행한다.

#### 가. 현장중심 안전보건체계 구축

현대엔지니어링은 안전보건 최우선 경영방침 실천을 위해 전사 통합 안전보건 조직체계를 구축하며, 현장 중심의 안전보건 수준 상향을 추진할 수 있도록 성과평가지표(KPI)를 운영한다. 또한, 중대재해 예방을 위한 개선과제를 선정하고, 현장 안전보건 관리 현황을 점검하는 등 안전보건 경영을 강화해 나간다.

[주요 목표 및 추진사항]

- 안전보건 전담조직 구축 및 운영을 통한 안전보건 실행력 강화
- 현장점검 운영 프로세스를 통한 현장 고위험 재해 예방
- 안전보건경영시스템 지속 개선을 통한 안전보건 내재화

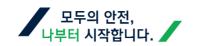
#### 나. 안전 최우선 마인드 정착

현대엔지니어링은 안전 최우선 마인드 정착을 위해 안전의식 향상 교육, 안전보건 역량 강화 등 다양한 활동을 수행한다. 임직원뿐만 아니라, 협력업체에 대한 안전보건 관리 체계를 구축하여 협력업체가 자체 역량을 확보할 수 있도록 지원하여 지속 가능한 동반성장을 이끌어나간다.

[주요 목표 및 추진사항]

- 안전보건 교육 지속 강화를 통한 안전문화 확산
- 인재육성 제도를 통한 안전보건 조직문화 정착
- 평가체계 및 인센티브를 통한 협력업체 안전보건 역량 강화





#### 다. 중대재해 근절을 위한 선도적인 안전시스템 운영

현대엔지니어링은 중대재해를 비롯한 산업재해 예방을 위한 투자를 확대한다. 안전 사각지대해소 및 업무 효율성 강화를 위해 스마트 안전보건 장비 및 IT시스템을 확대 적용한다. 또한비상상황 대응 훈련을 분기 1회 이상 실시하여 초동조치, 긴급대피, 화재진압 등 실제상황 발생시 대응역량을 확보한다.

#### [주요 목표 및 추진사항]

- 연간 안전보건 투자계획을 수립하여 집행 검증 및 평가 체계를 구축
- IT시스템 및 스마트 안전보건관리를 통한 업무 효율성 강화
- 재해상황별 비상상황 대응 시나리오에 따른 교육/훈련 및 비상물품 현황 주기적 점검 실시

### 3. 관리

#### 가. 거버넌스

① 최고의사결정기구

이사회는 안전보건 관련 최고의사결정기구로, 안전보건정책 및 주요 추진성과 등을 검토·승인한다. 주요한 안전보건 이슈들은 이사회에 보고되어 논의되고 있으며 중대재해처벌법 관련 사안들도 이사회에서 관리·감독하고 있다.

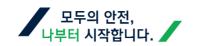
② 이행 조직

현대엔지니어링은 2022년 안전보건 전담 조직을 본부로 격상하고 안전품질본부장을 CSO로 임명하여 관련 업무를 수행하도록 하고 있다. 이행 조직의 역할은 안전보건과 관련한 인력운영, 산업재해 조사 및 방지대책 수립, 예산관리, 규정 관리, 사업장 안전보건 점검, 교육훈련, 대내외 협력, 그 밖에 사업장 유해·위험 예방 조치 등으로 한다.

③ 협의체 운영

현대엔지니어링은 안전보건 경영 방침 및 정책의 효율적 추진을 위해 CEO 가 주관하여 전사 안전보건 협의체 회의를 운영하고 각 사업장별로 별도의 안전보건 협의체 회의를





운영한다. 본 협의체를 통해 모든 현장에서 수립된 안전보건 목표를 모니터링하고 이행실태를 점검하고 평가할 뿐만 아니라 피드백을 통해 안전보건 리스크 관리 프로세스에 영향을 주며, 이는 개인별, 본부별 KPI 달성에도 영향을 준다.

#### ④ 노사 소통기구

현대엔지니어링은 안전보건의 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 공동으로 심의하고 의결하며, 임직원의 이해와 협력을 구하기 위한 노사 동수로 구성된 소통기구(본사 : 노사협의회, 현장 : 노사협의체 등)를 운영한다. 노사 소통기구에서는 근로자 대표 및 근로자와의 협의 및 참여가 이루어지며, 안전보건관리 규정, 안전보건교육, 작업환경 측정 및 건강진단 등 안전보건 문제와 개선방안을 주요 안건으로 다룬다.

#### 나. 성과관리

#### ① 성과목표 측정

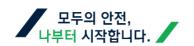
현대엔지니어링은 안전보건 중장기 성과목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 최선의 노력을 다한다. 중장기 목표는 현장중심 안전보건체계 구축, 안전 최우선 마인드 정착 및 중대재해 근절을 위한 선도적인 안전시스템 운영이며 안전보건 KPI 실적은 '국내재해율', '아진활동지수(TBM, NCR, 점검활동)', 'PTW 점검율'을 통해 모니터링한다. 그 외 정량적 성과목표 달성 결과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 공개한다.

Target	2025년	2026년	2027년
국내재해율	0.76	0.72	0.69
해외재해율	0.00095	0.00090	0.00086
안전활동지수(점)	100	100	100
PTW 점검율(%)	100	100	100

#### ② 이행현황 점검

현대엔지니어링은 안전보건 성과개선 목표 이행현황을 정기적으로 점검한다. 목표 대비이행률 뿐만 아니라, 목표 달성을 위해 추진한 활동의 효과성, 목표 이행과정의 문제점 및 개선사항 등을 종합적으로 점검한다. 필요 시, 점검결과를 바탕으로 성과개선 목표를 조정한다.





## 4. 부칙

- ① 본 안전보건 경영 정책은 2024년 06월 25일 제정되었으며, 개정된 내용은 2025년 6월 25일부터 시행한다.
- ② 이 안전보건 경영 정책은 한국어와 영어로 작성되었으며, 한국어와 영어 버전 간의 불일치가 있을 경우, 한국어 버전이 우선한다.