

|        |                  |
|--------|------------------|
| 문서관리번호 | HEC_안전보건정책_Rev.0 |
| 최종 수정일 | 2024. 06. 25     |
| 문서 관리자 | 안전보건기획팀          |

---

## 현대엔지니어링 안전보건 정책

---

|     | 담 당 | 팀 장 | 실 장 | CSO |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| 결 재 | 안종대 | 신하경 | 윤 만 | 정윤태 |
| 날짜  | /   | /   | /   | /   |

## 목 차

### 1. 개요

- 가. 제정목적
- 나. 적용범위
- 다. 실행체계

### 2. 선언

- 가. 안전보건체계 내재화
- 나. 자율안전문화 정착
- 다. 선제적 안전관리 강화

### 3. 관리

- 가. 거버넌스
- 나. 성과관리

### 4. 부칙

## 1. 개요

### 가. 제정목적

본 규정은 현대엔지니어링 주식회사의 안전·보건에 관한 사항을 규정한 것으로 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하여 근로자의 안전 및 보건을 유지·증진함을 목적으로 한다. 현대엔지니어링은 함께 일하는 모든 사람들의 안전과 건강을 최우선 가치로 생각하며, 모든 작업 및 관리에 있어 안전 제일을 원칙으로 하여야 한다. 본 정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영매뉴얼 (ISO45001 등)을 준수하여 제정하였다.

### 나. 적용범위

본 안전보건 정책은 현대엔지니어링 본사 및 국내외 전 사업장에 적용되며 임직원뿐 아니라 임시 방문객 및 협력업체 등 모든 종사자를 포함한다. 또한, 현대엔지니어링은 자재 공급자, 유통망 등 거래관계에 있는 이해관계자에게 본 안전보건 경영 정책을 권장하며 안전보건체계 내재화, 자율안전문화 정착 및 선제적 안전관리 강화를 공동 추진한다. 본 정책에 명시되지 않은 사항은 안전보건 관계 법령, 취업규칙 및 단체협약이 정하는 바에 따른다.

### 다. 실행체계

현대엔지니어링은 본 안전보건 정책을 이행하기 위해 안전보건 방침 및 목표를 바탕으로 안전보건경영시스템을 구축하여, 사업장 내 안전보건의 지속적으 향상되도록 노력한다. 국내외 전 사업장은 안전보건 실행계획 수립, 유해위험요인 파악 및 안전보건 증진 활동 추진, 안전보건 활동 이행실적 평가, 이행실적 분석 기반의 개선조치 마련 등 P(Plan)-D(Do)-C(Check)-A(Action) 순환과정을 운영한다. 또한, 현대엔지니어링은 법령 및 규제, 시장 상황, 산업 특수성 등을 고려하여 각 사업장의 안전보건경영시스템을 점검하여 이행상황을 모니터링한다.

## 2. 선언

현대엔지니어링은 안전보건 최우선 경영을 통해 인간의 삶을 존중하고 배려하는 책임을 지고, 인간이 공존하는 안전하고 건강한 사업장을 조성하기 위하여 공동체 발전 및 사회적 책임을 다하는 선도적 기업으로서 맡은 바 사명을 다한다. 현대엔지니어링은 사업운영 전 과정에 있어 안전을 최우선 경영원칙으로 하며, 이를 위해 예산, 인력, 제도 면에서 안전보건업무를 최우선적으로 조치한다. 이를 위해 PROGRESS, SYNERGY, ADVANCE의 3가지 키워드를 바탕으로 'VISION 2030'을 수립하였으며, 이를 달성하기 위한 세부과제를 시행한다.

### 가. 안전보건체계 내재화 [PROCESS]

현대엔지니어링은 안전보건 최우선 경영방침 실천을 위해 전사 통합 안전보건 조직체계를 구축하며, 현장 중심의 안전보건 수준 상향을 추진할 수 있도록 성과평가지표(KPI)를 운영한다. 또한, 중대재해 예방을 위한 개선과제를 선정하고, CSO 주관 현장 안전보건 관리 현황을 점검하는 등 안전보건 경영을 강화해 나간다.

[주요 목표 및 추진사항]

- 안전보건 전담조직 구축 및 운영을 통한 안전보건 실행력 강화
- 현장점검 운영 프로세스를 통한 현장 고위험 재해 예방
- 안전보건경영시스템 지속 개선을 통한 안전보건 내재화

### 나. 자율안전문화 정착 [SYNERGY]

현대엔지니어링은 자율안전문화 정착을 위해 안전의식 향상 교육, 안전보건 역량 강화 등 다양한 활동을 수행한다. 임직원뿐만 아니라, 협력업체에 대한 안전보건 관리 체계를 구축하여 협력업체가 자체 역량을 확보할 수 있도록 지원하여 지속 가능한 동반성장을 이끌어 나간다.

[주요 목표 및 추진사항]

- 안전보건 교육 지속 강화를 통한 안전문화 확산
- 인재육성 제도를 통한 안전보건 조직문화 정착
- 평가체계 및 인센티브를 통한 협력업체 안전보건 역량 강화

## 다. 선제적 안전관리 강화 [ADVANCE]

현대엔지니어링은 중대재해를 비롯한 산업재해 예방을 위한 투자를 확대한다. 안전 사각지대 해소 및 업무 효율성 강화를 위해 스마트 안전보건 장비 및 IT시스템을 확대 적용한다. 또한 비상상황 대응 훈련을 분기 1회 이상 실시하여 초동조치, 긴급대피, 화재진압 등 실제상황 발생 시 대응역량을 확보한다.

[주요 목표 및 추진사항]

- 연간 안전보건 투자계획을 수립하여 집행 검증 및 평가 체계를 구축
- IT시스템 및 스마트 안전보건관리를 통한 업무 효율성 강화
- 재해상황별 비상상황 대응 시나리오에 따른 교육/훈련 및 비상물품 현황 주기적 점검 실시

## 3. 관리

### 가. 거버넌스

#### ① 최고 의사결정기구

이사회는 안전보건 관련 최고 의사결정기구로, 안전보건정책 및 주요 추진성과 등을 검토·승인한다. 주요한 안전보건 이슈들은 연 4회 이사회에 보고되어 논의되고 있으며 중대재해처벌법 관련 사안들도 이사회에서 관리·감독하고 있다.

#### ② 이행 조직

현대엔지니어링은 2022년 안전보건 전담 조직을 본부로 격상하고 안전품질본부장을 CSO로 임명하여 관련 업무를 수행하도록 하고 있다. 이행 조직의 역할은 안전보건과 관련한 인력운영, 산업재해 조사 및 방지대책 수립, 예산관리, 규정 관리, 사업장 안전보건 점검, 교육훈련, 대내외 협력, 그 밖에 사업장 유해·위험 예방 조치 등으로 한다.

#### ③ 협의체 운영

현대엔지니어링은 안전보건 경영 방침 및 정책의 효율적 추진을 위해 CEO가 주관하여 전사 안전보건 협의체 회의를 운영하고 각 사업장별로 별도의 안전보건 협의체 회의를 운영한다. 본

협의를 통해 모든 현장에서 수립된 안전보건 목표를 모니터링하고 이행 실태를 점검하고 평가할 뿐만 아니라 피드백을 통해 안전보건 리스크 관리 프로세스에 영향을 주며, 이는 개인별, 본부별 KPI 달성에도 영향을 준다.

#### ④ 노사 소통기구

현대엔지니어링은 안전보건의 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 공동으로 심의하고 의결하며, 임직원의 이해와 협력을 구하기 위한 노사 동수로 구성된 소통기구(본사 : 노사협의회, 현장 : 노사협의체 등)를 운영한다. 노사 소통기구는 안전보건관리 규정, 안전보건교육, 작업환경 측정 및 건강진단 등 안전보건 문제와 개선방안을 주요 안건으로 다룬다.

### 나. 성과관리

#### ① 성과목표 측정

현대엔지니어링은 안전보건 중장기 성과목표(HUG 2030)를 수립하고 이를 달성하기 위한 최선의 노력을 다한다. 중장기 목표는 '중대재해 근절을 위한 현장중심의 선도적인 안전보건관리체계 운영'으로, 안전보건체계 내재화, 자율안전문화 정착 및 선제적 안전관리 강화를 통해 목표 달성을 실현한다. 안전보건 KPI 실적은 '국내재해율', '해외재해율', '안전활동지수(TBM, NCR, 점검활동)', 'PTW 점검율'을 통해 모니터링한다. 그 외 정량적 성과목표 달성 결과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 공개한다.

| Target  | 2024 년 | 2025 년 | 2026 년 |
|---------|--------|--------|--------|
| 국내재해율   | 0.70   | 0.65   | 0.60   |
| 해외재해율   | 0.037  | 0.035  | 0.033  |
| 안전활동지수  | 70     | 74     | 79     |
| PTW 점검율 | 100%   | 100%   | 100%   |

#### ② 이행현황 점검

현대엔지니어링은 안전보건 성과개선 목표 이행현황을 정기적으로 점검한다. 목표 대비 이행률 뿐만 아니라, 목표 달성을 위해 추진한 활동의 효과성, 목표 이행과정의 문제점 및 개선사항 등을 종합적으로 점검한다. 필요 시, 점검결과를 바탕으로 성과개선 목표를 조정한다.

## 4. 부칙

- ① 안전보건 경영 정책은 2024. 06. 25 부로 제정하여 시행한다.
- ② 이 안전보건 경영 정책은 한국어와 영어로 작성되었으며, 한국어와 영어 버전 간의 불일치가 있을 경우, 한국어 버전이 우선한다.